

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger



Bakgrunn

Ocean Venture AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- Foranke ansvarlighet I virksomhetens retningslinjer
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
- Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
- Sørge for samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

For å øke åpenheten rundt brudd på menneskerettigheter og urettferdige arbeidsforhold, må visse selskaper offentliggjøre en rapport som inkluderer følgende:

- Generell beskrivelse av organisasjon, driftsområde, retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Informasjon om identifiserte faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko gjennom aktsomhetsvurderinger.
- Tiltak som er iverksatt eller planlegges for å stoppe faktiske negative konsekvenser eller redusere vesentlig risiko, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene. Dette dokumentet oppfylder Ocean Venture AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Det vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni, samt ved vesentlige endringer i risikovurderingene.

Om Ocean Venture AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Ocean Venture AS er en heleid norsk fiskeribedrift som fanger og produserer, spiseklar snøkrabbe.

Siden 2014 har Ocean Venture AS drevet med sesongbasert snøkrabbefangst i Barentshavet. Snøkrabben fanges med teiner og tas ombord i fartøyet der den blir prosessert, pakket og fryst. Vi er stolte over å produsere høy kvalitets snøkrabbe til blant annet Japan og USA.

Virksomhetens organisering

Ocean Venture AS er heleid av to norske invest selskap der eierene har til sammen over 70 års erfaring innen forskjellig typer fiske.

Eiere: John Olav Økland Invest AS & Karl Håkon Økland Invest AS

Styrets leder: John Olav Økland

Ocean Venture AS teller per Q2 2023 18 fast ansatte.

I sesongbasert fiskeri som varer i en periode på ca 4-6 måneder (Bestemt av fiskeridirektoratet) har vi i tillegg 50-60 fiskere fordelt våre fartøy.

Driftsområde

Hovedkontoret til Ocean Venture er lokalisert i Bergen.

Fartøyene opererer med fiskeri i Barentshavet og leverer det ferdige produktet i Tromsø.

Utenfor sesongen ligger fartøyene fortøyd enten i Bergen eller Austevoll.

Kjønnslikestilling

Kjønnsfordelingen blant de ansatte er hovedsakelig menn. Dette er noe sjøfartsdirektoratet og fiskeridirektoratet ønsker å forandre ved å heve kvinneandelen i yrket. Vi har ca 20-25% kvinnelige fiskere under drift og har positiv erfaring med dette.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

- Vår virksomhet og produkter følger internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold.
- Vi følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.
- Vår tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vårt sikkerhetsstyringssystem og policyer.
- Vi overholder norsk lovverk for HMS på norske fartøy, likestilling og diskriminering.
- Vår virksomhet følger "Lov om stillingsvern mv for arbeidstakere på skip (skipsarbeidsloven)" og "Konvensjonen om arbeidsvilkår i fiskerisektoren (ILO 188)".
- Vi bruker Sjøfartsdirektoratets standard mal som arbeidsavtale, i henhold til lov 21.Juni 2013 nr. 102 (Skipsarbeidsloven § 3-1 med forskrifter).
- Vi forventer at våre leverandører behandler sine ansatte og andre berørte med respekt og verdighet, i samsvar med internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold.
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår egen virksomhet og leverandørkjede i tråd med åpenhetsloven.
- Vi redegjør offentlig årlig for våre aktsomhetsvurderinger og svarer på informasjonsforespørsler angående vårt arbeid for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjonen av våre produkter.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

- Vi gjennomfører jevnlig risikovurdering knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2022 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.
- I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og våre leverandører.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

- Den mest fremtredende risikoen i vår virksomhet er skader på ansatte i forbindelse med fangst og produksjon.
- Vår HMS-risikovurdering identifiserte fallskader, klemskader og bruk av løfteutstyr som de mest kritiske konsekvensene.
- Vi tar proaktive tiltak for å forhindre slike hendelser gjennom avvikssystemet vårt, inkludert øvelser, risikovurderinger, prosedyrer, rutiner, beredskapsplaner og opplæring.
- Alle ansatte har tilgang til sikkerhetssystemet.
- Vi har internkontroll og ekstern kontroll fra sjøfartsdirektoratet i tråd med myndighetenes krav.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Ingen

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Årlig gjennomgang/dialog med leverandørkjeden for å oppdage og minimere oppdagede risikoer.

Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner

- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurdering for våre leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets QHSE leder på e-post: bt@ocean-venture.no